

Bộ Quy Tắc Ứng Xử

TIÊU CHUẨN: Các nhà cung cấp và nhà thầu phụ của Colosseum Athletics phải quản lý nhà máy tuân thủ theo các tiêu chuẩn và thông lệ tối thiểu sau đây. Bên cạnh đó, Các nhà cung cấp và nhà thầu phụ của họ phải tuân thủ, tại mức tối thiểu, tất cả các quy định pháp luật hiện hành của nước sở tại nơi mà sản phẩm ĐƯỢC sản xuất. Trong trường hợp, có sự khác biệt hoặc mâu thuẫn với luật pháp hiện hành của nước sở tại thì áp dụng quy định cao hơn.

QUAN HỆ LAO ĐỘNG: Người sử dụng lao động áp dụng và tuân thủ những nguyên tắc và điều kiện lao động của tất cả người lao động; đảm bảo các quyền tối thiểu, các biện pháp đảm bảo an toàn theo quy định pháp luật về lao động - an sinh xã hội của nước sở tại và quốc tế.

KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ: Không được phép có sự phân biệt đối xử với bất kỳ cá nhân người lao động nào về vấn đề việc làm, bao gồm các nội dung tuyển dụng, bồi thường, kỷ luật, chấm dứt lao động, về hưu. Cũng như không căn cứ vào giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, mức độ khuyết tật, xu hướng tình dục, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hay dân tộc.

QUẤY RỐI HOẶC LẠM DỤNG: Người lao động nào cũng có quyền được tôn trọng và bảo vệ phẩm cách. Không được phép có các hành vi quấy rối hay lạm dụng nào về thể chất, tình dục, tâm lý hay ngôn từ đối với bất kỳ người lao động nào.

LAO ĐỘNG CƯỜNG Ép: Không được phép thực hiện lao động cưỡng bức, kể cả trường hợp lao động trong trại giam, lao động bắt buộc, lao động bóc lột hay các dạng lao động cưỡng bức khác.

LAO ĐỘNG TRẺ EM: Không được phép thuê người lao động dưới 15 tuổi hay người dưới tuổi hoàn tất giáo dục bắt buộc, tùy theo mức tuổi nào cao hơn.

TỰ DO THAM GIA TỔ CHỨC VÀ THỎA THUẬN TẬP THỂ: Người sử dụng lao động phải công nhận và tôn trọng quyền của người lao động về tự do tham gia các hiệp hội dân sự và thỏa thuận tập thể.

SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG: Người sử dụng lao động phải bố trí cơ sở, nơi làm việc an toàn và lành mạnh để phòng ngừa tai nạn và chấn thương ảnh hưởng tới sức khỏe của người lao động có liên quan hay phát sinh trong quá trình làm việc hay là kết quả của việc vận hành cơ sở của người sử dụng lao động. Người sử dụng lao động phải áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường ở nơi làm việc.

THỜI GIỜ LÀM VIỆC: Người sử dụng lao động không được yêu cầu người lao động làm việc quá số giờ làm việc thông thường và giờ làm thêm được pháp luật sở tại nơi người lao động làm việc cho phép. Số giờ làm việc thông thường mỗi tuần không được quá 48 giờ. Người sử dụng lao động phải cho phép người lao động nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục sau mỗi giai đoạn 7 ngày. Công việc ngoài giờ làm việc phải dựa trên sự đồng thuận. Người sử dụng lao động không được thường xuyên yêu cầu làm thêm giờ và phải trả công cho số giờ làm ngoài giờ quy định bằng mức cao hơn thông thường. Ngoài những trường hợp đặc biệt, tổng số giờ làm thông thường và giờ làm thêm trong một tuần không được quá 60 giờ.

TRẢ CÔNG: Người lao động có quyền được trả công cho thời giờ làm việc thông thường mỗi tuần đủ để đáp ứng những nhu cầu cơ bản của người lao động và có được mức thu nhập tương xứng. Người sử dụng lao động phải chi trả ít nhất là mức lương tối thiểu hoặc mức lương tương ứng phù hợp, tùy theo mức nào cao hơn, đáp ứng được các yêu cầu pháp lý về tiền lương và phải đảm bảo những lợi ích khác theo yêu cầu pháp luật hay theo hợp đồng. Nếu phần trả công không đáp ứng được yêu cầu cơ bản của người lao động hay không đảm bảo thu nhập tương xứng thì người sử dụng lao động sẽ phải làm việc với FLA để rút ra những biện pháp phù hợp sao cho có thể từng bước đạt được mức trả công đáp ứng được những điều đó.

Khiếu nại vi phạm quyền/ sự an toàn của người lao động

Nếu người lao động nào nhận thấy bị xâm hại quyền và sự an toàn theo bất kỳ quy tắc nào trong số các quy tắc trên, Để giải quyết các trường hợp trên nên trình bày với Colosseum theo địa chỉ dưới đây:

Ms. Uyên

Email: tcs_compliance@thecottonshop.com.vn

Số điện thoại : 0983 869 108

Xin lưu ý rằng đây là kênh thông báo hoàn toàn bảo mật và an toàn. Không ai bị trừng phạt hoặc thành kiến cho việc sử dụng nó.